

TÍTULO

ACTUACIÓN EN UN HOSPITAL GENERAL FRENTE A LA GRIPE: AUMENTO DE LOS COBERTURAS VACUNALES AÑOS 2015-2017. -2017

Autores:

Mirabent Domingo, Joan¹; Castells Puñet, Beatriu¹.

Referencias:

1- Servicio de Prevención y Salud Laboral. Dirección de Recursos Humanos. Consorci Sanitari de l'Anoia. Hospital d'Igualada. Av. Catalunya, 11 ·08700 ·Igualada · Barcelona

INTRODUCCIÓN

El personal sanitario es una figura clave para evitar la transmisión de la gripe y lo que supone en el ámbito de la seguridad del paciente y los costes derivados. La literatura científica indica que a pesar de la importancia de la vacunación, la cobertura del sector sanitario históricamente siempre ha sido baja (19%).

La Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Comisión Europea (CE) recomiendan un 75% de cobertura antigripal. En los años 2010-2015 la cobertura de vacunación en profesionales sanitarios ha sido inferior al 30%.

La vacunación frente a la gripe ha demostrado ser la estrategia preventiva más efectiva para reducir la morbilidad de esta enfermedad en los grupos de riesgo.

Las principales razones por las cuales el personal sanitario se tiene que vacunar son:

- * Medida de autoprotección
- * Principio ético de no hacer daño al paciente: Lo/la trabajador/a sanitario/a no tiene que ser causa de enfermedades evitables en los pacientes. Ni la causa de la enfermedad a sus compañeros sanitarios
- * Profesionalismo y ejemplaridad
- * El personal sanitario se considerado servicio esencial para la comunidad

Diferentes estudios demuestran una reducción del 40% de la tasa de mortalidad global si las coberturas de vacunación de los/de las trabajadores/as del centro son superiores al 60%

OBJETIVOS

El objetivo establecido era la mejora del índice de vacunación antigripal del personal sanitario de un hospital general en los años 2015, 2016 y 2017, cambiando el paradigma de actuación de las campañas anteriores.

MATERIAL Y MÉTODOS

El proceso de planificación se inició creando un grupo de trabajo, el cual mediante diferentes reuniones estableció un cronograma con las diferentes actuaciones.

Las campañas se iniciaron con una carta del Director Asistencial y del Servicio de Prevención explicando las acciones a desarrollar.

Para hacer visible la campaña de vacunación se realizaron una serie de acciones: aparición en la intranet institucional y en las redes sociales de información sobre el desarrollo de la campaña, motivos para vacunarnos y la evolución de las mismas.

Para promover la accesibilidad de la vacunación se visualizó con la colocación de unos pasos adhesivos que conducían a Salud laboral, se colocó carteles en todas las unidades mostrando que se estaba en campaña y desplazándose el personal de enfermería a todos los turnos, unidades y centros, se entregó una chapa a los/as trabajadores/ras que se vacunan.

También había un contador a la intranet con los profesionales vacunados y aparición de fotografías de dichos profesionales vacunados. A partir del año 2017 se realizó un concurso infantil (profesionales) para diseñar el dibujo de la chapa.

También se realizó sesiones informativas/formativas a toda la organización relacionadas con la vacunación antigripal.

Además todas las campañas de vacunación tenían una finalidad solidaria, por cada vacuna administrada la institución daba un euro a una ONG.

RESULTADOS

Los resultados han sido muy favorables, se ha incrementada en 16 puntos porcentuales la cobertura vacunal en los/las trabajadores/as de la institución. Del 27,1% del año 2014 se ha aumentado a un 43,1% en el 2017. Esto supone según el registro de vacunación de Cataluña que el Consorci Sanitari de l'Anoia es el sexto centro con mayor índice de vacunación antigripal en el año 2015, el cuarto en el año 2016 y el tercero en el año 2017.

CONCLUSIÓN

La actuación ha sido muy positiva fomentando un aprendizaje continuo en el desarrollo de las diferentes campañas, tanto por los resultados obtenidos como por las repercusiones generadas a nivel institucional y poblacional.

Se ha incrementado significativamente la cobertura vacunal del centro con un claro beneficio de la salud tanto para los profesionales como para los pacientes y con un beneficio solidario de la misma. Debemos continuar trabajando con estrategias consensuadas entre las diferentes áreas implicadas para seguir aumentando dicha cobertura.

BIBLIOGRAFÍA/REFERENCIAS

1. Campins Martí M, Uriona Tuma S. Epidemiología general de las infecciones adquiridas por el personal sanitario. Inmunización del personal sanitario. *Enferm Infecc Microbiol Clin*. 2014;32(4):259-65.
2. Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo. *Boletín Oficial del Estado*. N.º 124 (May 24, 1997).
3. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Guía de Bioseguridad para los profesionales sanitarios [Internet]. Madrid: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud; 2015 [citado 20 feb 2018].
4. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Vacunación en el ámbito laboral (Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo) [Internet]. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales; 2007 [citado 21 feb 2018]. Disponible en: <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/Folletos/Medicina/Ficheros/Vacunacion.pdf>
5. Comité de Bioética de España. Cuestiones ético-legales del rechazo a las vacunas y propuestas para un debate necesario [Internet]. Madrid: Comité de Bioética de España; 2016 [citado 23 feb 2018]. Disponible en: <http://assets.comitedebioetica.es/files/documentacion/cuestiones-etico-legales-rechazo-vacunas-propuestas-debate-necesario.pdf>
5. Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA). ¿Qué falla en la vacunación del personal sanitario? [Internet]. Santiago de Compostela: Sanofi Pasteur MSD y SEDISA; 2012 [citado 23 feb 2018]. Disponible en: https://amyts.es/wp-content/uploads/2014/10/file__Panel_de_Expertos_Gripe_48242.pdf